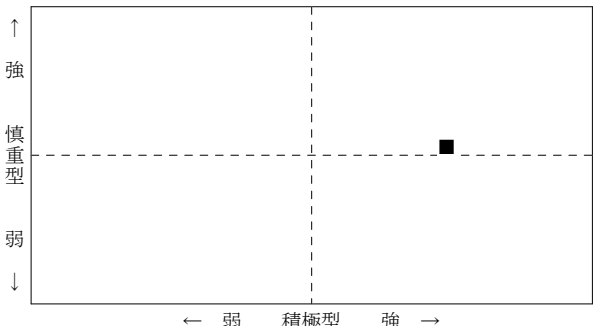
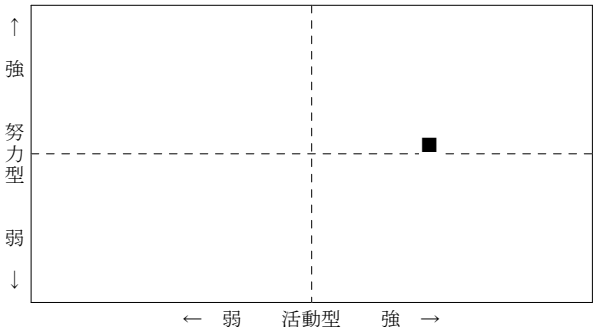
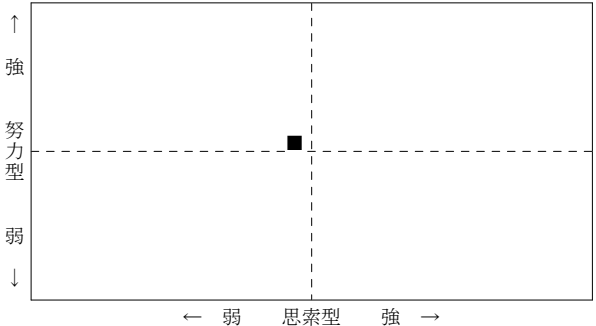
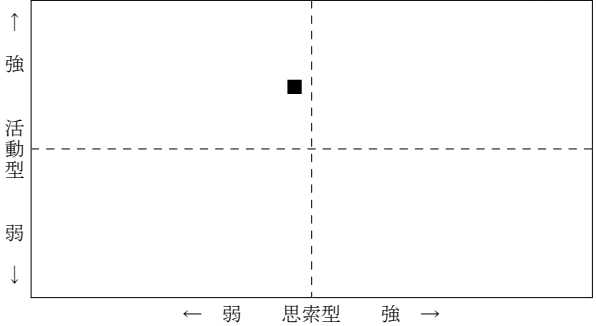


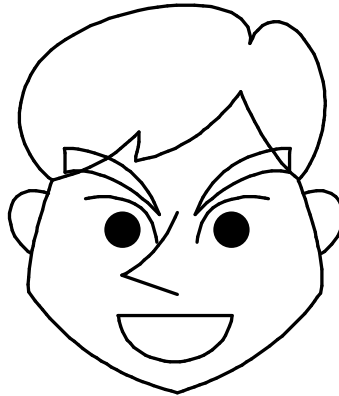
【本人の性格特性】

■印が本人の位置



【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
 眉の傾き：従順性
 瞳の直径：達成欲求
 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 鼻の高さ：顕示欲求
 口の形状：親和欲求+協調性
 顔の輪郭：性格類型
 逆三角顔 = 思索型
 エラ顔 = 積極型
 細長顔 = 自制型
 丸顔 = 活動型
 角顔 = 努力型



【自己評価】

意欲・ヤル気			管理・対人能力					思考能力					
積極	意欲	根気	責任	決断	指導	力	自信	折衝	独創	現況	洞察	企画	専門
実行	熱意	強さ	感	勇気	力	頼	力	力	斬新	分析	立案	知識	活用
A	A	A	B	B	A	A	A	A	A	A	C	B	B
A			A					B					

【採用判定】

定着性・安定性 = -4
 CUBICの判定結果 = 「C」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		35
(2) 海外など精神力の必要な職務		70
(3) 足腰のよさが武器になる職務		57
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		44
(5) 標準化された仕事や工場労働		48

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 「外勤型職務」
 「組織型人間」 「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「適切」営業など対人的接触をとまなう仕事
- 「適切」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- 「適切」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- 「適切」物を対象とする、具体的に実務的な仕事
- 「努力」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- 「最適」研究管理者
- 「適切」広報管理者
- 「適切」基礎研究管理者
- 「適切」営業管理者
- 「適切」広報専任者
- 「適切」研究開発者

《低い順》

- 「努力」営繕専任者
- 「努力」経理専任者
- 「小適」経理管理者
- 「小適」秘書専任者
- 「適切」企画専任者

【判定結果E】配置適性 2

- | | |
|-----------------|--------------|
| (1) 「最適」新規事業開発 | (1) 「努力」購買 |
| (2) 「最適」経営企画 | (2) 「努力」総務 |
| (3) 「最適」教育研修 | (3) 「努力」庶務 |
| (4) 「最適」顧客開発 | (4) 「努力」品質管理 |
| (5) 「適切」商品企画・開発 | (5) 「努力」秘書 |
| (6) 「適切」調査分析 | |