

おかげ様で多くの
反響をいただいて
おります！

パワハラ対策義務化法&メンタルヘルス対策にも対応
“ 村松事務所 × (株)セーフティネット ”
で御社をお守りいたします！

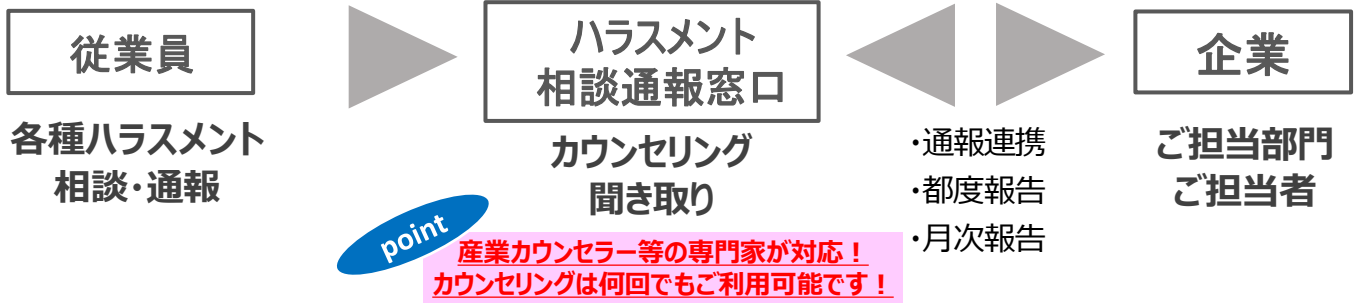
～村松スペシャルサービス～ 外部相談窓口

【パワハラ対策で事業主が雇用管理上、講ずべき措置】

★2022年より中小企業も、以下の措置が法令義務となりました

- (1) 職場のハラスメントは許さないという方針表明と 周知・啓発
- (2) 相談体制の整備
- (3) ハラスメントの事後の迅速かつ適切な対応
- (4) 合わせて講ずべき措置＞ プライバシーの保護&不利益な取扱いの禁止

ハラスメント相談・通報窓口フロー概略



ハラスメント相談・通報窓口概要

- point 相談者の状況と意向が整理された
報告書提供で人事ご担当者も安心！
1. 従業員向け相談窓口（相談・通報対応）
・相談は匿名可能、通報はお名前必須となります。
 2. 月間報告、通報の都度報告を行います。

お気軽にお問合わせください **FAX 053-586-5579**

☐ 申込みます <受付後・ご連絡いたします> / ☐ 興味があります

事業所名		業 種	従業員数	名
所 在 地	〒			
部署・役職		ご 担 当 者		
電 話		E-mail アドレス		

※お申込にかかるお客様の個人情報については、本件と労務管理情報の提供以外では使用しません。

外部相談窓口サービスプラン			当事務所	N社	H社	T社
			村松SP 相談窓口	ハラスメント 通報窓口	ハラスメント 通報窓口	保険付帯
1	周知・研修	①なんでも相談窓口従業員説明動画(5分)	○	オプション	×	×
		②管理職向け自習用テキスト.ppt	○	×	×	×
		③周知用パウハラオリジナルポスター	○	オプション	×	×
		従業員配布用なんでも相談窓口利用者カード	○	オプション	×	×
		④セクハラ・パウハラ・マタハラ等告知リーフレット.Word	○	×	×	×
		⑤従業員向けハラスメントパンフレット.pdf	○	×	×	×
		⑥ハラスメント基礎研修動画(45分×2)	○	オプション	×	×
2	相談 チャンネル	電話	フリーダイヤル	×	自己負担	フリーダイヤル
		メール	○	WEBフォーム	WEBフォーム	×
		対面式orWEBカウンセリング(※)	上限なし	×	×	年3回まで
3	相談対応 テーマ	ハラスメント	○	○	○	×
		メンタルヘルス	○	×	○	○
		なんでも(仕事、人間関係、健康、介護、育児、金銭、恋愛、進学、就職……)	○	×	×	健康・介護
		弁護士・税理士(※)	○	×	×	×
4	対応者	産業カウンセラー・公認心理師等の専門家	○	×	不明	○
5	対応言語	日・英・中・韓・ベトナム・タイ・インドネシア語(※)	○	日・英・中	×	×
6	報告書	ハラスメント「相談」毎	○	×	○	×
		ハラスメント「通報」毎	○	○	○	×
		ハラスメント関係実績報告書	毎月	年4回	毎月	×
7	利用範囲	ご本人及び、同居のご家族(※)	○	×	×	△
8	実務支援 ツール	⑦ハラスメント規程ひな型.Word	○	×	×	×
		⑧方針表明トップメッセージひな型.Word	○	×	×	×
		⑨相談・苦情への対応フローチャート.Word	○	×	×	×
		⑩社内相談窓口設置と運用のポイント.Word	○	×	×	×
		⑪相談受付表.Excel	○	×	×	×
		⑫行為者聞き取り表.Excel	○	×	×	×
9	料金(税別)	初期費用	なし	5万	なし	保険付帯
		月額料金 * 50名までの場合の料金比較です	10,000	16,000	20,000	

村松事務所特別料金 月額・税別	
～50名	10,000円
51名～100名	15,000円
101名～200名	20,000円
201名～	ご相談

－ 従業員様の声 －



point

**村松事務所でも「外部相談窓口」を導入し、
スタッフも育児相談等を利用しています！**

2000社150万人へのサービス導入実績のある老舗のEAP企業です

