

なぜ、当事務所がCUBICをお勧めするのか？

1 対策ができない

- 新卒採用時に利用する「SPI」は対策本等により対策が可能

2 中間回答を排除

- 日本人は「**どちらでもない**」を選ぶ傾向があるが、**排除**している

3 信頼性が高い

- 同じ傾向の設問が多く、回答がブレると**信頼係数が減点**される

4 受検時間が短い

- 採用用個人特性分析の受検時間は**わずか20分**

CUBIC ご利用の流れ

お客様へ
問題と解答用紙をお渡し
→ 被検者が受検

当社へ
回答用紙のみ提出
(メールまたはFAX)

通常1~2日で
診断結果をお渡し
(PDFをメール添付)

■ 活躍できる人材を探す・人材適性診断『CUBIC』 キュービック

なぜ？ 『CUBIC』なのか？



A G P 行動科学分析研究所が過去数十年にわたり、組織活性化と人的資源の有効活用という点について研究を進め、そのノウハウを診断形式にしたものがCUBICです。採用場面のわずかな時間の面接では性格まで知ることは難しいものです。CUBICなら短い診断時間の中で被検者の向いている業務内容や潜在意識までも正確に探ることが可能であるため、人材採用にあたってのトラブル予防に有効です。

I 採用適性検査

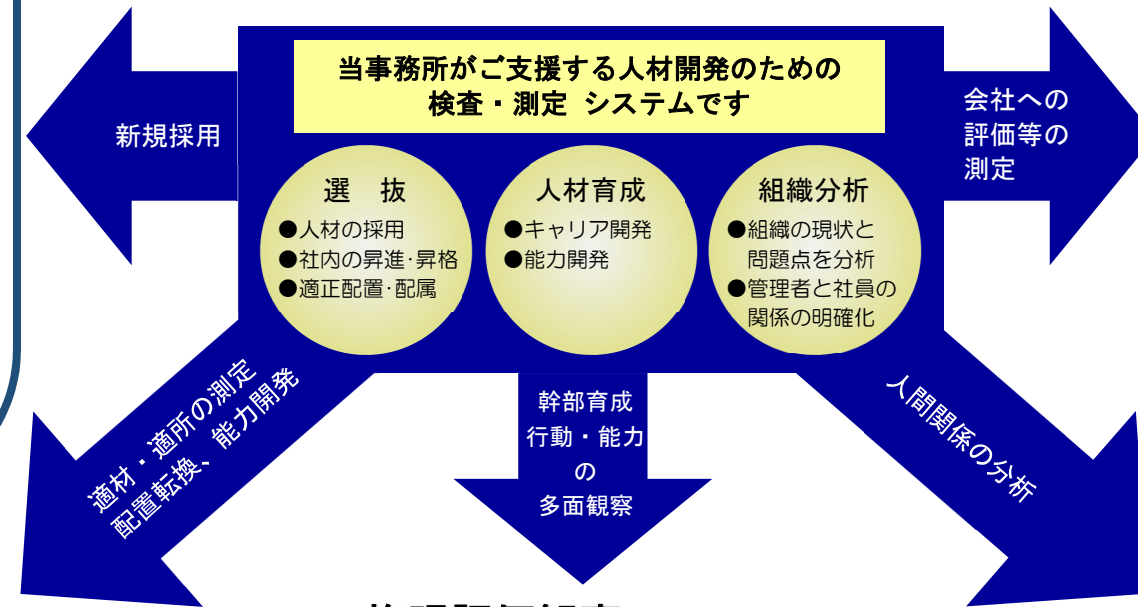
定期、不定期にかかわらず採用時に実施し、個々人のデータを分析します。それによって、面接時の留意点を確認し、採用判定の基礎データとして活用できます。また、採用後の配属先の検討資料としても活かします。

II 現有社員適性検査

年に1度実施することによって、その人材がどのように成長したか、あるいは今後どのような教育が必要なのか。さらには、その人の配置適性分析により適材適所かどうか等の判断材料として活用できます。

CUBIC(キュービック) 人材開発支援プログラム

CUBICは
必要なとき、手軽に実施でき、
組織の現状と企業風土を徹底分析し、
社員の潜在能力発見とその強化により、
高度な経営組織確立を支援します。



V 複眼評価観察

管理職の能力を多面的に観察し客観的な判断材料となるものです。人事考課や教育研修、昇進昇格等にご活用ください。

上司・部下・同僚から個人の性格的側面や職場内の行動について評価・観察するツールです。マネジメント能力や職務遂行能力を引き上げるための資料となり、環境適合測定と合わせることで人事異動や管理者教育などにも効果を発揮！組織内の人員の組み合わせパターンを検討することもできます。

主に管理職者及びその候補者に対して、上司・同僚・部下等5名以上で行動や能力について多面観察を行うことにより、より客観的な評価結果で、その人物の適正配置や管理能力等を分析します。これによってその個人は自己再認識とこれまで気づかなかった部分も発見できます。また、会社としてはどのような面を今後指導・教育していけばよいのか等の客観的な判断材料となります。

III 組織活力測定

社員の会社に対する評価度合いを分析します。これにより、部門や会社全体の課題・問題点を浮き彫りにすることが可能となります。

測定項目は、「風土厚生面」「人間関係面」「職務遂行度合」「組織構造面」「会社への評価」をキーに、30項目にわたり会社全体の測定や他社平均値との比較、さらに男女別、部署別の測定をします。

「組織で働く人々がどういうことを感じ考えているか」という潜在意識を通して、組織の現状と問題点を含む組織の活力度合いを測定します。給与体系や組織内コミュニケーションとして相互の意思疎通は円滑に図られているか？仕事を通じて個人の満足が得られているか？自分の友人知人たちにも自信を持って推薦できるだけの組織であるのか？さらには管理職クラスの忠誠心と職務行動のリンケージ、および成果を評価する健全組織であるかなどの詳細までがわかります。

IV 環境適合測定

組織内または部門間のコミュニケーションギャップを分析。人事異動の際の人事選考、組織活性化での人間関係面の基礎データとしてご活用ください。

社員のエネルギーが仕事上の目標遂行に向かっているか、人間関係を含めた環境との折り合いに消耗されているのかを分析します。これにより、管理者像や管理者として必要な行動が明確化。管理者と社員の関係が明らかになります。

職場での対人関係に関連した項目から、組織内部におけるエネルギーの方向性が「課題達成・目標遂行重視」「対人関係重視」のどちらにあるかがわかります。タイプ別に好き嫌いを問うだけでなく、上司・同僚・部下の関係を組織的に把握することができます。また、組織で働く人々が求めている行動が具体的に列挙されるため、責任者へフィードバックすることでリーダーシップ育成にも活用できます。

CUBIC 活用しませんか？

採用時、誰を選んだらよいのか？特性や向き不向きを見極める！
入社後、活躍する人材か？自社との相性を判断する！
メンタルヘルス対策も必要・・・ストレス耐性を診断する！



履歴書も面接の印象も良かったのに・・・

配属は、どこにしよう？営業に向いているかな？

突然心の病にかかってしまった・・・

馴染めないのか！？突然やめると言い出した



書類や面接だけでは、応募者のやる気やモチベーション、適性は図れません！

優秀な人材には基礎学力や知識も大切ですが、勤務で何より重要なのは、会社や職務に対する適性ややる気など、内面の問題です。「適性検査 CUBIC」は、多くの心理データを集積し、また豊富な検査項目から高い信頼性を誇っています。
企業とミスマッチを防ぐ採用前診断として、ぜひご利用ください！
(2,750 円～／人・税込)



★ CUBIC の特徴 ★

Point I

「どちらでもない」という曖昧な回答を排除

対象者の内面を掘り起こすのに役立つ！

Point II

設問から回答予想しにくい

企業が望むであろう答えの推測が出来ないよう工夫されている

Point III

攻略本が存在しない

対象者が検査に対して事前準備することが難しい

会社組織は「ひと」の活用次第です。貴社も適性診断を活用してみませんか!?

『既存社員診断』もございます。ぜひ、ご利用ください！ ちなみに・・・村松事務所スタッフは、毎年、全員実施しています！

お気軽にお申込み・お問合せください

FAX

053-586-5579

☐ 興味があります

☐ 診断申込み（受付後・ご連絡します）

事業所名		業種	従業員数	名
所在地				
ご担当者（役職氏名）		E-mail アドレス		
電話	() -	FAX	() -	

※お申込にかかるお客様の個人情報については、本件と労務管理情報の提供以外では使用しません。



社会保険労務士法人 村松事務所
株式会社浜松人事コンサルタント

〒434-0014 浜松市浜北区本沢合 829
TEL 053-586-5318 FAX 053-586-5579

村松 社労士

検索

